

LLOYD BUSINESS SCHOOL, GREATER NOIDA- offering Industry-linked Education with Manpower

The Lloyd Business School was founded more than a decade ago, guided by the philosophy of combining theoretical knowledge with practical applications in order to create skilled, highly trained and employable professionals. We are able to fulfill this mission by having a strong Industry connect.

Located in a quiet and lush green campus spread over 10 acres in Knowledge Park – II, Greater Noida, Lloyd is an AICTE approved, co-educational, institute.

We constantly strive to achieve our objectives of delivering quality education to students while ensuring their professional development through Professional Development Programs, On-job-Trainings, Corporate faculty and exposure to multiple industries & sectors with which the institute has intensive tie-ups.

The strength of the Institute is in the niche and highly Industry-Integrated courses that it offers in the field of management under the combined aegis of renowned faculty members and highly respected corporate professionals. The Institute's proximity to some of the country's leading corporate houses & organizations provides an edge of integrating the classroom knowledge with professional experience.

ManpowerGroup is the world leader in innovative workforce solutions, connecting human potential to the power of business. ManpowerGroup serves both large and small organizations across all industry sectors through our brands and offerings: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower and Right Management.



ManpowerGroup®

AWARDS

One of the World's
Most Ethical
Companies in
2018 for seven
consecutive years

Named one of
Fortune's World's
Most Admired
Companies in
2018 for 14
consecutive years

The Best Overall
Recruiting &
Staffing
Organization of
the Year

The Most
Innovative
Recruiting and
Staffing Program /
Initiative

The Best
Leadership
Development
Program for Top
management



WHY PGDM HR?

Human resources (HR) practices and technology are a key reason for the continuous rise of India's technology sector.

The Human Resource Industry in India has grown at a compounded annual growth rate of 21%.

The HR industry in India can potentially leapfrog into a groundbreaking innovation market as the country has access to advanced technology skills.

THE INDUSTRY INTEGRATED PGDM – HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROGRAMME

Industry Integrated Teaching Pedagogy

6-Months Paid On the Job Training

Average stipend during On-The- Job Training 2.5-3 lac P.A.

ROI within 2 years of course completion

Participation in Conclaves/Workshops

ADD-ON CERTIFICATIONS:

- *Data/HR Analytics*
- *Python/R-Programming*
- *Advanced MS-Excel*
- *Tally Certification*
- *Digital Marketing*
- *Personality Transformation Program*

PROGRAMME OBJECTIVES

By attending and successfully completing the requirements of the programme, the participants will be able to:

- Develop an overall vision of the field of Human Resource.
- Understand the strategic importance of the Human Resource in an organization.
- Understand the processes and applications in the field of Human Resource Management.
- Develop policies and practices in order maximize performance & efficiency by managing people.
- Attain managerial competence to help organizations derive significant propositions from the evolving field of Human Resource.

Student Take Pride In Talking About Lloyd And This Is What They Say

My experience from the beginning has been quite good and is still going on. Overall faculty, environment, seniors are so much co-operative. I'm on the path of exploring and Lloyd is giving me those opportunities. I'm seeking for more experiences to come and more memories.

Navan Sodhi

PGDM-HR, 3rd Trimester



CURRICULUM DESIGNED TO EXCEL

The programme is co-designed by Manpower& LLOYD keeping in view the fundamentals & practical knowledge required by the future managers to meet the demands of the Industry.

Module of 2-Year Programme

Functional Knowledge

- Principles and Practice of Management
- Managerial Economics
- Statistics For Business
- Financial Accounting For Managers
- Research Methodology
- Organizational Behaviour
- Cost and Management Accounting
- Marketing Management
- Production and Operations Management
- Corporate Finance
- Tax Planning & Management

Individual Competencies

- Human Values & Professional Ethics
- Business Communication
- Leadership Development
- Enterprise Budgeting and Planning
- Strategic Management

Focus on Human Resource

- Human Resource Management
- Strategic Human Resource Management
- Performance Management System
- Recruitment & Selection
- Training & Development
- Labor Welfare
- Industrial Relations
- International Human Resource Management
- Compensation Management
- Organizational Development & Change Management

Business Environment

- Business Environment & Business Law
- International Business Management
- International Strategic Management
- Entrepreneurship and New Ventures

STUDENT TESTAMENT

It is a platform where we learn and transform ourselves. Teachers are so kind and helpful they help us by each and every possible ways to enhance our career. I feel proud to be part of Lloyd family. It gives me immense happiness to share my experience with Lloyd to whom ever I meet. I feel proud for my college.



Swati Srivastava

PGDM-HR, 6th Trimester

ALUMNI SPEAK



Deeksha Bharti
PGDM (2016-2018)

I feel very proud to announce that I am placed in Flipkart. I take this opportunity to thank my college Lloyd Business School, my professors and all those who helped me to grab this opportunity. I would like to thank Placement Cell for enhancing my skills that eased my selection in one of the notch companies of supply chain management.



Shalini Raghav
PGDM (2016-2018)

Being placed in a RCPL Logistics before completion of graduation was a good experience. Being in a company which provides you a continuous growth everyday thus helping to improve your skills is something of worth and I want to extend my thanks to placement department and department of PGDM for their constant support and guidance."

YOUR 2-YEARS AT LLOYD WOULD BE SCHEDULED AS

	MODE	DATES	COMMENT	YOUR TAKEAWAY
TRIMESTER I	On Campus	6 st August 2019 to 12 th June 2020	Academic lessons	Strengthening Your Theoretical Concepts
TRIMESTER II			Corporate / Expert Lectures / Workshop	Interaction With Key People From Corporate
TRIMESTER III				
SUMMER INTERNSHIP		17 th June 2020 to 15 th August 2020		Practiac Application of Theoretical Concepts
				Real-Time Industry Experience
TRIMESTER IV	On Campus	20 th August 2019 to 5 th November 2020	Academic lessons	
			Corporate / Expert Lectures	
TRIMESTER V	On Job Training (OJT)		Lloyd's PGDM Programme provides a unique opportunity of 6 months paid On the Job Training wherein the student gets a chance to work in the corporate organizations as a paid trainee.	Opportunity of Earning While Learning
TRIMESTER VI				Full-time Job Experience Before Final Placements

*Dates are tentative

On-The-Job Training Highlights-Earn while you study



Deeksha Bharti
PGDM (2016-18)



Prachi Chauhan
PGDM (2017-19)



Deeksha Bharti
PGDM (2015-17)



Aakash Kumar Singh
PGDM (2017-19)



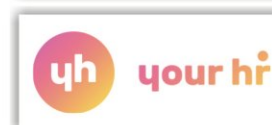
Swati Srivastava
PGDM (2017-19)



Manpreet Kaur
PGDM (2017-19)



Recruiters



PROGRAMME TEAM



Mr. Manohar Thairani
President, Lloyd

Mr. Thairani is a Chartered Accountant with a diverse and extensive experience of over 25 years in the fields of Business and Management. An industry professional, who was equally passionate about advancing the cause of education, saw a gap in the current education system for an institute that could engender industry ready professionals.



Dr. VANDANA ARORA SETHI
Group Director

Vandana Arora Sethi is a Gold-medalist from Delhi University. Leading Lloyd the right way and keeping students first from the last 14 years at Lloyd, Prof. Vandana is determined to take Lloyd to new heights and see that each Lloydian is an achiever.



SATISH KUMAR MATTA, Director

Presently heading the School of Business Management at Lloyd Group of Institutions, Dr. Matta has over 30 years of expansive academic experience. He is an acknowledged author and management researcher with a myriad of publications in the fields of Financial Institutions & Services, Working Capital, Tax Planning, E-business & Accounting and Business Regulations. He is a prolific writer with multiple books to his credit and over 35 research papers to his name in reputed national and International Journals.



SABEENA YOUSUF
Programme Leader

Sabeena Yousuf holds a Bachelors of Business Administration from University of Kashmir and MBA from prestigious University, Jamia Millia Islamia, New-Delhi. Ms. Yousuf, Training & Placement coordinator at Lloyd Business School who aims for and works towards the holistic development of the students. Sabeena ensures balanced and timely engagement of students in academics & practical aspects of the programme. Working closely with various people internally & from the Industry, she coordinates for various personality development programmes, activities, events & visits. Her teaching interests include Consumer Behavior, Strategic Management & Business Communication.

FACULTY

Dr. Poonam Chawla
Associate Professor

Dr. Shruti Traymbak
Associate Professor

Ms. Sonia Jaitly
Director - Training & Placement

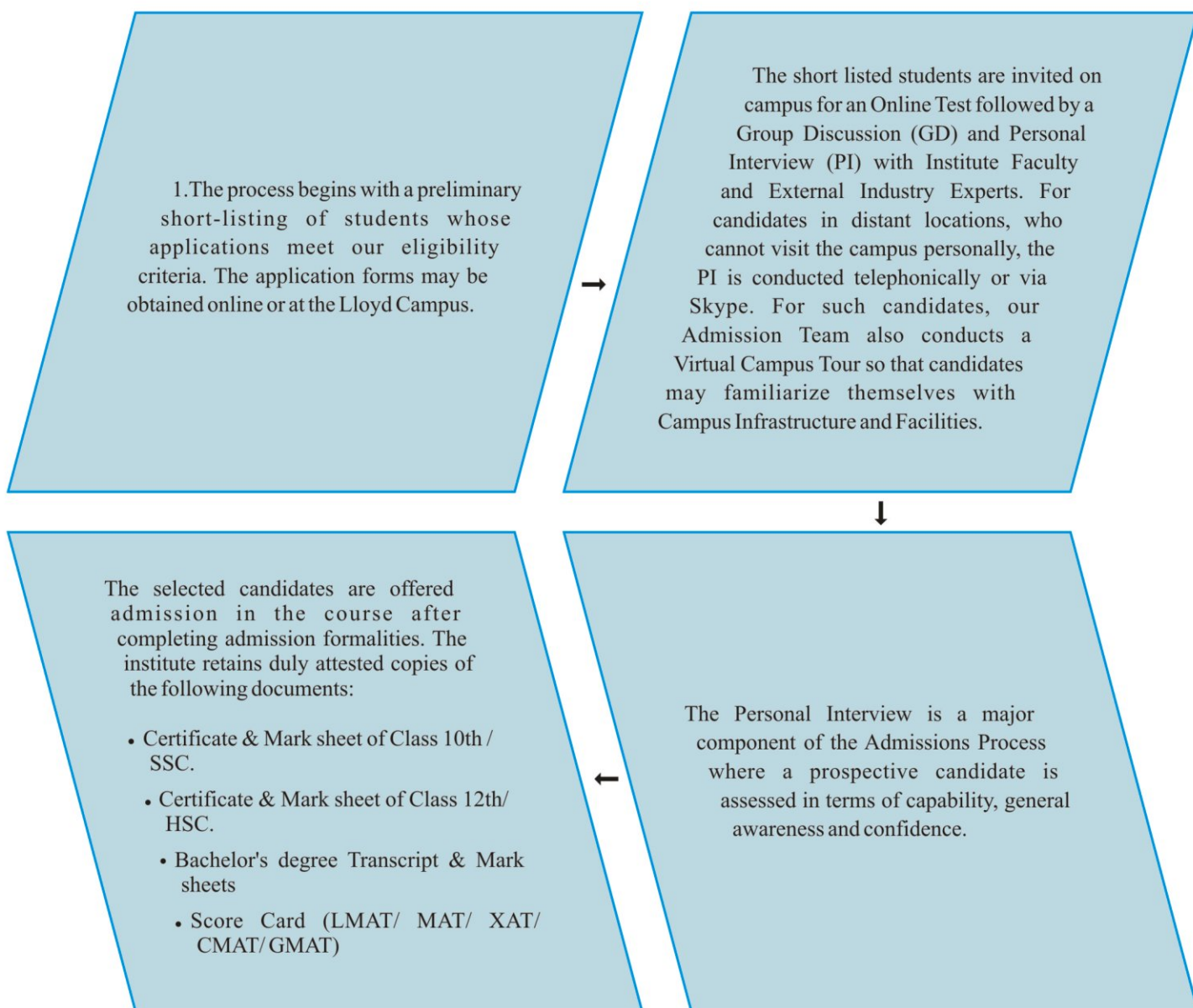
Ms. Ritika Khurana
Assistant Professor

Ms. Kajal Chauhan
Assistant Professor

Dr. Shilpa Jain
Professor

ADMISSION DETAILS

Admissions process is based on a well – defined set of Eligibility Criteria that considers a student's previous academic performance, extra-curricular activities and individual personality.



Fees:

Programme fees are Rs. 4,50,000/- per student*, which is payable in 3 installments as per the schedule indicated.

Registration Fees	At the time of admission	Rs. 50,000/-
INSTALLMENT I	To be paid within 15 days of taking admission	Rs. 1,50,000/-
INSTALMENT II	10th November 2019	Rs. 1,50,000/-
INSTALMENT III	10th March 2020	Rs. 1,00,000/-

*Scholarships are awarded based on Merit/Means & Performance in Personal Interview *Terms & Conditions vary

AWARD OF CERTIFICATE

MANPOWER& LLOYD BUSINESS SCHOOL (Approved by AICTE) will award a joint PGDM certification to the students within 30 days upon having fulfilled the requirements of the programme and its successful completion.



CENTRE OF EXCELLENCE IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AT LLOYD

Being the only Institute to conceive the idea of Centre of Excellence for Human Resource Management, Lloyd group of institutes has been a pioneer in the field of imparting education in various other sectors, and is one of the very few institutes in Delhi-NCR to offer a full time PGDM course in Supply Chain Management.

The course is supported in all aspects by the centre of excellence providing Industry Mentorship, Skilling and Exposure that is imperative in overall development of our future managers and making them skilled at managing the biggest asset of any Organization which is: ITS PEOPLE.

OBJECTIVES

- To impart knowledge to our students regarding recent trends of Human Resource Management in the Indian scenario like "HR Analytics", "People Skills", "Inclusiveness & Diversity", "Power of data and AI" and many more.
- To act as a liaison between HR Industry & Academia.
- To instill practical application of Human Resource in students by means of Live Projects, Internships, Industrial Visits, On the Job Trainings.
- To provide high-quality environment for education & training in the field of Human Resource.

"It gives me an immense pleasure to introduce myself as Lloydian because LLOYD is one of those colleges that gives its students Industry Exposure from the beginning itself. The highly qualified teachers impart the theoretical knowledge as well as make the students industry ready."

Rana Yasmeen
PGDM(2017-19)



I am really happy for the decision that I made for selecting PGDM from Lloyd, I am loving the way the profession is worshiped there and truly inspired by the mentors, they are superb in every aspect.

Abhilipsa Nayak
PGDM-HR, 1st Trimester

Success Stories

1st HR Conclave 2018



Mr. Saurabh Arora
(Manager-Comptel Communications)



Delegates on occasion of HR-Conclave.



Speakers of Eminence in Panel Discussion on Relevance of Digitalization in Talent Acquisition & Corporate Branding.



Chief Guest, **Mr. Jagdish Mitra** (Chief Strategy & Marketing Officer, Tech Mahindra) being felicitated by **Mr. Manohar Thairani** (President, LLOYD)



Our students posing in the photo booth.



Our Team.



Mr. Manohar Thairani (President, Lloyd) & Dr. Vandana Arora Sethi (Group Director, Lloyd) felicitating our Esteemed Chief Guest, Shri B. N. Singh (District Magistrate, G.B. Nagar) with a memento on occasion of 2nd HR Conclave 2019.



Quoting our Expert Panelist, Ms. Rati Batra (Founder, YourHR) on scope of Analytics in HR as, "Data has solution for every function of HR like recruitment, retention, attrition, performance management system etc."



Our Team.



Our Esteemed Chief Guest, Shri B. N. Singh (District Magistrate, G.B. Nagar) addressing the delegates on occasion of 2nd HR Conclave 2019.

Success Stories

2nd HR Conclave 2019

Our Esteemed Speakers of Eminence during the First Panel Discussion themed "Shift from Employee Experience to Employee Engagement" on occasion of 2nd HR Conclave 2019.



Our Esteemed Delegates attending the Expert Panel Discussions on occasion of 2nd HR Conclave 2019.

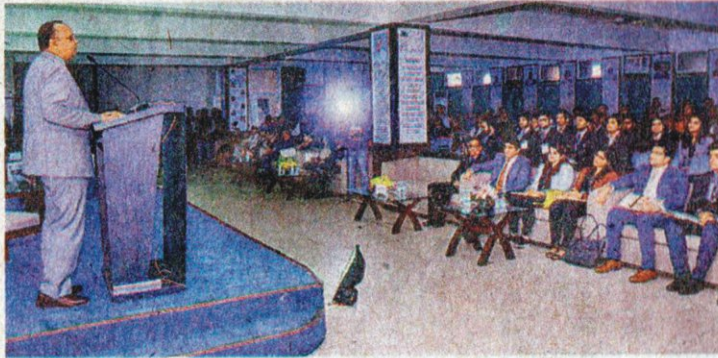


Our Esteemed Keynote Speaker, Mr. Gaurav Arora (Executive Vice-President, YES Bank) addressing the Delegates during his address on occasion of 2nd HR Conclave 2019.

मानव संसाधन हर क्षेत्र में आवश्यक

जागरण संवाददाता, ग्रेटर नोएडा : नॉलेज पार्क स्थित लायड लॉ कॉलेज में दो दिवसीय एचआर कॉन्क्लेव का आयोजन किया गया। कार्यक्रम का विषय 'मानव संसाधन के क्षेत्र में भविष्य' था। विषय पर विभिन्न कंपनियों के एचआर हेड ने अपने विचार व्यक्त किए।

कार्यक्रम के मुख्य अतिथि जिलाधिकारी बीएन सिंह थे। बीएन सिंह ने कहा प्राइवेट नौकरियों में ही नहीं बल्कि सरकारी नौकरियों में भी काम करने में बहुत सी चुनौतियों का सामना करना पड़ता है। मानव संसाधन हर क्षेत्र में आवश्यक है। उससे भी ज्यादा आवश्यक है कैसे सही प्रकार से उसका उपयोग कर उत्पादन बढ़ाया जाए। अंशु महाजन ने कहा



ग्रेनो के लॉयड कालेज में आयोजित कार्यक्रम में संबोधित करते जिलाधिकारी बीएन सिंह

उद्योग अपने अनुभव को बढ़ाने की कोशिश कर रहे हैं। जिसका फायदा उद्योगों के कर्मचारी व अन्य वर्ग को होगा। कार्यक्रम में दिल्ली-एनसीआर

के विभिन्न कॉलेजों व विवि के विद्यार्थियों ने हिस्सा लिया। कार्यक्रम में उमेश राय, प्रियंका गांगुली, उमेश राय आदि मौजूद थे।

शिक्षा के क्षेत्र में प्रगति में छिपी है समाज और देश की प्रगति : जिलाधिकारी

ग्रेटर नोएडा, 10 फरवरी (ब्यूरो) : शिक्षा क्षेत्र की प्रगति में ही देश एवं समाज की प्रगति छिपी है। कार्य क्षेत्र चाहे सरकारी हो या निजी, चुनौतियों का सामना हर जगह करना होता है। मानवीय संसाधन जितना किसी विभाग के लिए आवश्यक है, उससे भी कहीं अधिक जरूरी उसका सही प्रयोग करना है। ये बातें जिलाधिकारी बीएन सिंह ने लॉयड कॉलेज में मानव संसाधन के क्षेत्र में भविष्य विषय पर आयोजित दो दिवसीय एचआर कॉन्क्लेव में दौरान कहीं। कार्यक्रम में जिलाधिकारी बतौर मुख्य अतिथि उपस्थित थे। कार्यक्रम में उपस्थित छात्रों को संबोधित करते हुए बीएन सिंह ने कहा कि स्तरीय शिक्षा वह शक्ति है जिससे हर चुनौती का सामना आसानी से किया जा सकता है। किसी संगठन को विकसित बनाने के लिए नियोक्ता और कर्मचारी को आपसी संबंध बेहतर बनाने चाहिए। नए विचार मानव मस्तिष्क से आता है। सही प्रश्न, सही डेटा और संच नए विचारों को जन्म देगी। डेटा में अटेंशन, रिटेंशन, हायरिंग और प्रदर्शन से संबंधित सभी समाधान हैं। व्यवसाय को सफल बनाने के लिए व्यवसाय और डेटा की सही समझ महत्वपूर्ण है। उद्यमी गुण, इनोवेटर, फेलिसिटर, सीखने और विकसित होने की जिज्ञासा, अनुकूलनशीलता और सही रवैया कुछ ऐसे कारक हैं जो नियोक्ता कार्यबल में देख रहे हैं।

लॉयड कॉलेज में ऑल इंडिया जॉब फेस्ट शुरू

ग्रेटर नोएडा। लॉयड कॉलेज में शनिवार को ऑल इंडिया जॉब फेस्ट शुरू हुआ। रोजगार मेले में 30 फार्मा कंपनियों ने भाग लिया। पहले दिन 1300 विद्यार्थियों ने भाग लिया। निशुल्क पंजीकरण के कारण बड़ी संख्या में युवा रोजगार मेले में नौकरी के लिए पहुंचे। मुख्य अतिथि जिलाधिकारी बीएन सिंह ने कहा कि युवाओं को पढ़ाई के साथ-साथ अच्छी नौकरी देने के लिए पढ़ाई के स्तर में सुधार करना होगा, जिससे युवाओं को रोजगार मिलने में आसानी हो। अगर प्राइवेट संस्थान शिक्षा की गुणवत्ता पर अधिक ध्यान दे तो सरकारी संस्थानों को पीछे छोड़ सकते हैं।

निजी संस्थान गुणवत्ता पर ध्यान दें तो सरकारी संस्थान से आगे बढ़ सकते हैं : जिलाधिकारी

ग्रेटर नोएडा, 21 अप्रैल (देशबन्धु) लॉयड कॉलेज में ऑल इंडिया जॉब फेस्ट का आयोजन किया गया, जिसमें मुख्य अतिथि बीएन सिंह, जिलाधिकारी, गौतमबुद्ध नगर शामिल हुए। दो दिवसीय फेस्ट में 30 फार्मा कंपनियों ने पूरे भारत से 35 कॉलेजों से 1300 विद्यार्थियों को नौकरी पाने का लाभ उठाया। इस अवसर पर मुख्य अतिथि बीएन सिंह ने लॉयड इंस्टीट्यूट को इस मेगा उत्सव के लिए बधाई दी। उन्होंने आशा व्यक्त किया कि इस अवसर को जारी रखने और भविष्य में मजबूत होने के लिए दूसरों के अनुसरण के लिए एक आदर्श मॉडल बनें। उन्होंने कहा कि अगर प्राइवेट संस्थान सभी सुविधाओं के साथ शिक्षा की गुणवत्ता पर अधिक ध्यान दे तो



वे बड़े सरकारी संस्थानों को आसानी से पीछे छोड़ सकते हैं। शिक्षा में मूल्यों व आदर्शों का भी बहुत महत्व है, शिक्षा की पद्धति को और अधिक सरल व आकर्षक कैसे बनाएं इस पर सोच करते रहें एवं शिक्षा में नए प्रयोग करते रहें। उप ड्रग कंट्रोलर (इंडिया), ए. के. प्रधान ने कहा कि आजकल मेडिकल सेवाएं बहुत सस्ती हैं, इसलिए हमारा कर्तव्य यह है कि समाज में जबरन मदद को ये सुविधाएं आसानी से पहुंचनी चाहिए। युवाओं के पास बहुत उर्जा होती है वो इसे सही दिशा में लगाएं।

जिलाधिकारी बी एन सिंह ने एच आर कॉन्क्लेव का किया उद्घाटन

ग्रेटर नोएडा (संवाददाता)। मानव संसाधन के क्षेत्र में भविष्य विषय पर दो दिवसीय एचआर कॉन्क्लेव का आयोजन हुआ। कार्यक्रम के मुख्य अतिथि बी एन सिंह (डी.पी.ए.)



गौतमबुद्ध नगर) थे। उन्होंने छात्रों का उत्साह बर्धन करते हुए अपने भावों से अग्रगण्य बताया। उन्होंने कहा कि प्राइवेट नौकरियों में ही नहीं बल्कि सरकारी नौकरियों में भी काम करने में बहुत सी चुनौतियों का सामना करना पड़ता है। नए विचार कर्मियों में जहाँ जहाँ नये विचारों की जरूरत है, वहाँ नए विचारों का सामना करना पड़ता है। मानव संसाधन हर क्षेत्र में आवश्यक है, पर उससे भी ज्यादा आवश्यक है, उससे सही प्रकार से उसका उपयोग कर के उत्पादन बढ़ाया जाए। मानव संसाधन के सही उपयोग से भारतीय अर्थव्यवस्था अपनी उन्नति को नया आयाम पर पहुंच सकता है। बी.एन. सिंह ने शिक्षा की गुणवत्ता पर जोर दिया। उन्होंने कहा कि शिक्षा क्षेत्र में बहुत

को आपसी संबंध साझा करना चाहिए। नवाचार मानव मस्तिष्क से आता है। सही प्रश्न, सही डेटा और संच नए विचारों को जन्म देती। डेटा में अटेंशन, रिटेंशन, हायरिंग और प्रदर्शन से संबंधित सभी समाधान हैं। व्यवसाय को सफल बनाने के लिए व्यवसाय और डेटा की सही समझ महत्वपूर्ण है। उद्यमी गुण, इनोवेटर, फेलिसिटर, सीखने और विकसित होने की जिज्ञासा, अनुकूलनशीलता और सही रवैया कुछ ऐसे कारक हैं जो नियोक्ता कार्यबल में देख रहे हैं बी.एन. सिंह ने विज्ञान से वैज्ञानिक पंजीकरण 'डी लॉयड क्वालिफिकेशन' के पहले संस्करण का उद्घाटन किया और छात्रों को अपने दिल के क्षेत्र में खुद को समुद्र करने के लिए प्रोत्साहित

मानव संसाधन हर क्षेत्र में आवश्यक : सिंह

ग्रेटर नोएडा (एसएनबी)। जिलाधिकारी बीएन सिंह ने कहा कि प्राइवेट नौकरियों में ही नहीं बल्कि सरकारी नौकरियों में भी काम करने में बहुत सी चुनौतियों का सामना करना पड़ता है। जिलाधिकारी ने खुद के अनुभव को साझा करते हुए बताया कि उन्हें भी कई जगह पर तैनाती के दौरान असहयोग का सामना करना पड़ा। मानव संसाधन हर क्षेत्र में आवश्यक है, पर उससे भी ज्यादा आवश्यक है, किस तरह सही तरीके से उसका उपयोग करके उत्पादन बढ़ाया जाए। मानव संसाधन के सही उपयोग से भारतीय बाजार नई ऊंचाई पर पहुंच सकता है। जिलाधिकारी मानव संसाधन के क्षेत्र में भविष्य विषय पर आयोजित दो दिवसीय एचआर कॉन्क्लेव को सम्बोधित कर रहे थे। बीएन सिंह ने शिक्षा की गुणवत्ता पर जोर

देते हुए कहा कि शिक्षा क्षेत्र में बहुत सारे मुद्दे हैं, जिन पर ध्यान देने की जरूरत है। शिक्षा की शक्ति से कोई भी मुकाम हासिल किया जा सकता है। शिक्षा के क्षेत्र में प्रगति से ही समाज व देश की प्रगति है। उन्होंने कहा कि किसी संगठन को विकसित करने में मदद करने के लिए नियोक्ता और कर्मचारी को आपसी संबंध साझा करना चाहिए। नवाचार मानव मस्तिष्क से आता है। व्यवसाय को सफल बनाने के लिए व्यवसाय और डेटा की सही समझ महत्वपूर्ण है। जिलाधिकारी ने उद्यमी गुण, इनोवेटर, फेलिसिटर, सीखने और विकसित होने की जिज्ञासा, अनुकूलनशीलता और सही रवैया कुछ ऐसे कारक हैं, जो नियोक्ता कार्यबल में देख रहे हैं। दो दिवसीय एचआर कॉन्क्लेव में दिल्ली एनसीआर के कई कॉलेजों के छात्र और विभिन्न कम्पनियों के पदाधिकारी शामिल हुए।



LLOYD BUSINESS SCHOOL

